

የመረጃና ድጋፍ ማዕከል (RSH) አካታች የደህንነት ጥበቃ

የሥነምግባር ደንብ: ጥያቄ እና መልስ

ጥያቄ 1. የሥነ ምግባር ደንብ ምንድን ነው?

የሥነምግባር ደንብ (ኮድ) አንድ ድርጅት ለድርጅቱ ከሚሠሩ ወይም ከድርጅቱ ጋር ግንኙነት ካላቸው ማናቸውም ሰዎች የሚጠበቃቸው የተጻፉ የህጎች፣ የመርሆዎች፣ የእሴቶች እና ጠባያት/ባህሪያት ስብስብ ነው። የሥነምግባር ደንቡ ሁሉንም ሌሎች ድርጅታዊ ፖሊሲዎች እና መመሪያዎች መደገፍ አለበት።

ጥያቄ 2. የሥነ ምግባር ደንብ ምን ይሠራል?

የሥነ ምግባር ደንቡ ከሠራተኞች እና ከተባባሪዎች ምን ዓይነት ጠባይ እንደሚጠበቅ የጋራ ግንዛቤን መኖሩን ያረጋግጣል። ሠራተኞችን እና የአገልግሎት ተጠቃሚዎችን ተቀባይነት የሌላቸውን ጠባያት ለይተው እንዲያውቁቸው እና በአግባቡ ትኩረት እንዲሰጧቸው ያስችላቸዋል።

ጥያቄ 3. ድርጅቶች ለምን የሥነ ምግባር ደንብ ሊኖራቸው ይገባል?

የተጻፉ መርሆዎች፣ እሴቶች እና ጠባያት መኖር የጋራ ዓላማን መረዳትን እና የመኖር/የመስራት መንገድን ይፈጥራል። እንዲሁም የድርጅታዊ ተግባራትን፣ አመኔታን እና ተጠያቂነትን ያሳድጋል።

ጥያቄ 4. የሥነ ምግባር ደንቡ ለማን ነው?

የሥነምግባር ደንቡ ከድርጅቱ ጋር ለሚገናኙ ሰዎች ሁሉ ነው። ሠራተኞች እና ተባባሪዎች ተጠያቂ ይሆኑበት ዘንድ፣ ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች እና ተንከባካቢዎች እስከ ከፍተኛ አመራሮች እና የቦርድ አባላት ድረስ በሁሉም ደረጃዎች ሊታወቅ እና ሊገነዘቡት ይገባል።

ጥያቄ 5. በሥነ ምግባር ደንብ ውስጥ ምን መካተት አለበት?

የሥነ ምግባር ደንቡ የሚከተሉትን መስፈርቶች ጨምሮ (ግን በእነዚህ ብቻ ሳይወሰን) የሥነ ምግባራዊ ባሕርይ ደረጃዎችን ሊያመለክት ይገባል፡-

- ደህንነቱ በተጠበቀ፣ ሥነ ምግባር ባለው፣ ከተገቢ ህጎች እና መመሪያዎች፣ እሴቶች እና ጠባያት ጋር በሚጣጣም አካሄድ መሥራት/መንቀሳቀስ።
- ሊያጋጥም የሚችል የሥነ ምግባር ደንብ፣ የሕጎች ወይም የደንቦች መጣስ ካወቁ ጥያቄዎችን እና አሳሳቢ ጉዳዮችን ማንሳት/ማሳወቅ።
- ለምርመራ ወይም ለአዲት ሙሉ በሙሉ መተባበር።

ጥያቄ 6. የሥነ ምግባር ደንቡ ለአካል ጉዳተኞች ድርጅቶች (አጉድ) የተለየ መሆን አለበት?

አጭሩ መልስ 'የለበትም' ነው፤ ሁሉም ድርጅቶች ሁሉንም የሚያካትት የሥነ ምግባር ደንብ ሊኖራቸው ይገባል። ሆኖም ሕፃናት እና ለአደጋ የተጋለጡ ጎልማሳ የአካል ጉዳተኞች መገለልና መድልዎ ሊደርስባቸው እንደሚችል እና የመጎዳት፣ የመጎሳቆል ስጋት እንዳለባቸው ይታወቃል። ስለሆነም የአካል ጉዳተኞች ድርጅቶች በተለይም ስለፕሮግራም አሠራሮቻቸው እንደዚሁም ስለሠራተኞቻቸው እና ተባባሪዎቻቸው ምግባር መጠንቀቅ አለባቸው። በተጨማሪም አጉድ መደበኛው የሥነ ምግባር ደንብ ለአንዳንድ፣ ለምሳሌ፣ የእንክብካቤ ፍላጎቶቻቸውን ክብራቸውን በጠበቀ መልኩ ለማሟላት ከአንድ ሠራተኛ ጋር ብቻቸውን መሆን ለሚያስፈልጋቸው ሕፃናት እና ለአደጋ ተጋላጭ አዋቂ አካል ጉዳተኞች ተገቢ/ተስማሚ ላይሆን እንደሚችል ማወቅ አለባቸው። ስለሆነም፣ አጉድ የድርጅታዊ ሥነ ምግባር ደንባቸውን በሚያዘጋጁበት ጊዜ የተገልጋዮቻቸውን ፍላጎቶች መገንዘብ እና ማንፀባረቅ አለባቸው። የሥነ ምግባር ደንቡ በአካል ጉዳተኞች መብቶች ስምምነት አጠቃላይ መርሆዎች መደገፍ አለበት።

ጥያቄ 7. የአካል ጉዳተኞች መብቶች ስምምነት አጠቃላይ መርሆዎች ምንድናቸው?

ስምምነቱ እና እያንዳንዱ አንቀጾቹ የተመሠረቱባቸው ስምምነቱ የመመሪያ መርሆዎች የሚከተሉት ናቸው፡-

1. ተፈጥሯዊ የሰዎችን ክብር፣ የገዛ ራስን ምርጫዎች መወሰንን ጨምሮ ራስን መምራትንና እና ግላዊ ነጻነትን ማክበር
2. አለማዳላት
3. በኅብረተሰብ ውስጥ ሙሉ እና ውጤታማ የሆነ ተሳትፎና አካታችነት
4. ልዩነቶችን ማክበር እና አካል ጉዳተኞችን የሰብአዊ ብዝሃነት እና የሰው ልጅ አካል አድርጎ መቀበል
5. የዕድል እኩልነት
6. ተደራሽነት
7. በወንዶች እና በሴቶች መካከል እኩልነት
8. እየተሻሻሉ/እያደጉ ለሚሄዱ የአካል ጉዳተኛ ልጆች አቅሞች ክብር መስጠት እና አካል ጉዳተኛ ልጆች ያላቸውን ማንነቶቻቸውን የመጠበቅ መብት ማክበር

ጥያቄ 8. የሥነ ምግባር ደንቡ እንዴት መዘጋጀት አለበት?

የሥነ ምግባር ደንቡ የድርጅታዊ ባህልን፣ እሴቶችን እና ጠባያትን የሚያንፀባርቅ መሆን አለበት፤ ስለሆነም ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች እስከ ቦርድ አባላት ድረስ በሁሉም ደረጃዎች መታወቅ አለበት። በተለምዶ፣ ደንቡ ከሚመለከታቸው ቡድኖች እና ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች በሚገኝ ግብዓት፣ በደህንነት ጥበቃ እና በሰው ኃይል አስተዳደር ሠራተኞች ተዘጋጅቶ፣ በባለ አደራ ቦርድ ይፀድቃል።

ጥያቄ 9. የሥነ ምግባር ደንቡ ዝግጅት አሳታፊ እና አካታች አካሄድ መከተሉን እንዴት እናረጋግጣለን?

በተቻለ መጠን፣ ድርጅቱ አገልግሎት ሊሰጣቸው ካቀዳቸው ግለሰቦች ግምገማ እና ግብዓታቸውን ለማግኘት የደንቡን ረቂቅ (ለሚመለከታቸው ሁሉ) ማጋራት ይኖርበታል። ለምሳሌ፣ ይህ (የማጋራቱ ተግባር) በተከታታይ የትኩረት ቡድን ውይይት ሊከናወን ይችላል። የሥነ ምግባር ደንቡን ለማዘጋጀት አሳታፊ ዘዴን መከተል ተደራሽነቱን ያረጋግጣል፤ የባለቤትነት ስሜትን ያበረታታል፤ እንዲሁም የአገልግሎት ተጠቃሚዎች ስለመብቶቻቸው እና ከድርጅቱ መጠበቅ ስለሚገባቸው ነገር የሚኖራቸውን ግንዛቤ ያሳድጋል። እየሆነ ያለው ነገር ትክክል እንዳልሆነ በሚሰማቸው ጊዜ የሚናገሩበትን ኃይል ይሰጣቸዋል። ይህ የአሳታፊነት አካሄድ ተጨባጭ የጊዜ ሰሌዳ ባለው የድርጊት መርሃ ግብር ውስጥ መዘርዘር አለበት።



ጥያቄ 10. የሥነ ምግባር ደንቡን እንዴት ተግባራዊ እናደርጋለን?

የሥነ ምግባር ደንቡን ጨምሮ የድርጅታዊ ፖሊሲዎችን ማክበር እንደሚገባ የሥራ ቅጥር ውሎች ላይ መጻፍ/መካተት አለበት። ለድርጅቱ የሚሠራ ማንኛውም ሰው፣ ሚናው ምንም ይሁን ምን፣ ደንቡን እንዲያነብ እና እንዲፈራም ሊጠየቅ ይገባል። ሁሉም ሠራተኞች የሥነ ምግባር ደንቡን ግዴታዎች በአግባቡ እንዲገነዘቡ የሚያስችል ሥርዓት መኖር አለበት። ይህም ለአዲስና ጀማሪ ሠራተኞች የመተዋወቂያ ሂደት አካል ተደርጎ የሚሰጠውን አስገዳጅ የደህንነት ጥበቃ ሥልጠና፣ የመደበኛ የተሐድሶ (ሪፍራሽር) ሥልጠናን (ቢያንስ በዓመት አንድ ጊዜ) እና እያንዳንዱ አዲስ ፕሮግራም ሲጀመር የሚሰጠውን ሥልጠና ይጨምራል።

ጥያቄ 11. የሥነ ምግባር ደንቡ ዋጋ እንደተሰጠው እና እንደታወቀ እንዴት እናረጋግጣለን?

ደንቡ እንደ ድርጅቱ ታዳሚዎች ሁኔታ፣ ወደ አካባቢያዊ ቋንቋዎች፣ ወደ ብሬይል ወይም ወደ ስዕሎች ወይም ምስሎች ስብስብ ለመተርጎም ቀላል በሆነ ተደራሽ ቋንቋ መጻፍ አለበት። ደንቡ የአገልግሎት ተጠቃሚዎች በሚሰበሰቡባቸው ቦታዎች ጎልቶ በሚታይበት ሁኔታ መቀመጥ አለበት። ደንቡ በሁሉም የሥልጠና ክፍለ ጊዜዎች እና በአውደ ጥናቶች ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች ጋር በግልፅ ውይይት ሊደረግበት ይገባል። የሥነ ምግባር ደንቡ ቅጂዎች ለሁሉም የፕሮግራም አገልግሎት ተጠቃሚዎች እና ተንከባካቢዎች ሊሰጡ ይገባል፤ በዚህም ከሠራተኞች ምን አይነት ጠባይ መጠበቅ እንዳለባቸው ያውቃሉ።

ጥያቄ 12. ‘ምክንያታዊ ማስተካከያዎች’ ምንድናቸው?

ምክንያታዊ ማስተካከያዎች አካል ጉዳተኛ፣ ወይም የአካል ወይም የአእምሮ ጤና ችግሮች ያሉባቸው ሠራተኞች ወይም የአገልግሎት ተጠቃሚዎች መብታቸው እንዳልተጓደለባቸው ለማረጋገጥ የሚደረጉ ማስተካከያዎች ናቸው። እነዚህም በአካላዊ ወይም በአዕምሯዊ ፍላጎቶች ላይ ወይም ሃይማኖታዊ ፍላጎቶችን ለማሟላት የሚደረጉ ማስተካከያዎችን የመሳሰሉትን ያካትታሉ።

ጥያቄ 13. ‘የሁለት-ጎልማሳ ደንብ’ ምንድን ነው?

የሁለት-ጎልማሳ ደንብ ማለት፣ ሠራተኞች ለአደጋ ተጋላጭ ከሆኑ ጎልማሶች እና/ወይም ሕፃናት ጋር አብረው ሲሆኑ/ሲሠሩ ምን ጊዜም አጠገባቸው ወይም በቅርብ-ርቀት ሌላ ጎልማሳ መኖሩን ማረጋገጥ አለባቸው። ለምሳሌ፣ አንድ ሰራተኛ በድንገተኛ ሕመም የተጠቃን ሕፃን ወይም ለአደጋ ተጋላጭ የሆነን ጎልማሳ ጸጥ ወዳለ ክፍል መውሰድ ቢብሉት፣ በድንገተኛ በሩን ገርብብ አድርጎ/ጋ መተው እና በሌላ ሠራተኛ ወይም በጎ ፈቃደኛ ክትትል ሊደረግበባት ይገባል።

ጥያቄ 14. የግል እንክብካቤ ከሚያስፈልጋቸው ሰዎች ጋር ስንሠራ የሁለት-ጎልማሳ ደንብን እንዴት ተግባራዊ ማድረግ እንችላለን?

የሁለት-ጎልማሳ ደንብ መርሆ ሁል ጊዜም ቢሆን፣ ለአደጋ ተጋላጭ ከሆኑ አዋቂዎችና ከልጆች ጋር ሲሰራም ጭምር በተቻለ መጠን ተግባራዊ መሆን አለበት። የግል እንክብካቤ ፍላጎቶች ካሏቸው ግለሰቦች ጋር በሚሠሩበት ጊዜ ከዚህ ደንብ ጋር የሚመጣጠን ዘዴ መተግበር ይኖርበታል፤ ለምሳሌ የሕፃንን ወይም ለአደጋ የተጋለጡ ጎልማሳን ደህንነት እና ክብር ለማረጋገጥ ልብስ ሲቀይሩ ወይም ወደ መጻጃቸው ቤት ሲሄዱ መደገፍ ዋና ነገር ነው። ሠራተኞች እና በጎ ፈቃደኞች የሁለት-ጎልማሳ ደንብ በምን ዓይነት ግልጽ መንገድ (ሂደት) መፈጸም እንዳለበት ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች እና ተንከባካቢዎች ጋር አብረው በመሠራት ከስምምነት ላይ ሊደርሱ ይገባል። ይህም ደህንነታቸውንና ክብራቸውን ለመጠበቅ አስፈላጊ እና ተገቢ በሆነ መልኩ መከናወን ይኖርበታል። ይህ ሂደት ሊመዘገብ እና፣ ማንኛውም ፕሮግራም ከመጀመሩ በፊትም የስምምነት ፈቃድ ሊገኝ እና ሊሰነድ ይገባል።

ጥያቄ 15. አንድ ሰው የሥነ ምግባር ደንቡን ጥሷል ብዬ ካሰብኩ ምን ማድረግ አለብኝ?

የሥነ ምግባር ደንቡን መጣስ በተመለከተ ማንኛውንም ቅሬታ ወይም የሚያሳስብ ጉዳይ (ለሚመለከተው ክፍል/አካል) ማሳወቅ ግዴታ ነው።



ጥያቄ 16. የሥነ ምግባር ደንቦች ጥሰት እንዴት ሪፖርት መደረግ አለበት?

በመጀመሪያ ደረጃ፣ ለቅርብ የሥራ ኃላፊዎ (አለቃዎ) ሪፖርት ማድረግ አለብዎት። ለቅርብ የሥራ ኃላፊዎ ሪፖርት ማድረግ ምቹነት የማይሰጣቸው ከሆነ (ለምሳሌ፣ ሪፖርቱ በቁም ነገር እንደማይወሰድ ከተሰማዎት ወይም የመስመር አለቃዎ የስጋቱ አካል ከሆነ) ለሌላ አግባብ ላለው ሠራተኛ ሪፖርት ማድረግ አለብዎት። ይህ ምናልባት የበላይ ሥራ አስኪያጅ፣ የደህንነት ጥበቃ ተጠሪ ወይም የሰው ሀብት/ኃይል ቡድን አባል ሊሆን ይችላል።

ጥያቄ 17. የአገልግሎት ተጠቃሚዎቻችንን ለመጠበቅ የሚረዱ ምን ሌሎች ፖሊሲዎች ሊኖሩን ይገባል?

የደህንነት ጥበቃ ስጋቶችን ውጤታማ በሆነ መንገድ ለማስተዳደር/ለመቆጣጠር፣ ድርጅቶች ተከታዮቹን ጨምሮ፣ ተገቢ ፖሊሲዎችን እና አሠራሮችን ማዘጋጀት አለባቸው፡-

- የሥነ ምግባር ደንብ
- የችግር ማሳወቂያ (ዊስል ብሎዊንግ) ፖሊሲ
- የደህንነት ጥበቃ ፖሊሲ
- የደህንነት ጥበቃ እና የደህንነት አሠራሮች

አንዳንድ ድርጅቶች የሥነ ምግባር ደንቡን ከደህንነት ጥበቃ ፖሊሲያቸው ጋር ማቀናጀትን ወይም ከፖሊሲው ጋር በአባሪነት ማካተትን ይመርጣሉ። ይህ ግን መታወቅን ለማረጋገጥ ሊያግዝ ቢችልም፣ የሥነ ምግባር ደንቡ እንዲሁ ራሱን የቻለ የሚታተም ሰነድ ሆኖ መሥራት አለበት።

ምሳሌ - [የአካል ጉዳተኞች ድርጅቱ ስም] የሥነ ምግባር ደንብ

ይህ የሥነ ምግባር ደንብ በ [አጉድ/የድርጅቱ ስም] ተቀጥረው በሚሠሩ ወይም ለመሥራት በተዋዋሉ ዓለም አቀፍ እና የአገር ውስጥ ሠራተኞች፣ በጎ ፈቃደኞች እና ተባባሪዎች በሙሉ ላይ ይሠራል።

የዚህ የሥነ ምግባር ደንብ ዓላማ ከድርጅቱ ጋር በውል በሚሠሩበት ጊዜ ከ [አጉድ] ሠራተኞች፣ በጎ ፈቃደኞች እና ተባባሪዎች የሚጠበቀውን ሥነ ምግባር መወሰን ሲሆን፣ ደንቡ የሁሉም የቅጥር ውሎች አካል ነው። የሥነ ምግባር ደንቡ በማንኛውም ጊዜ ተግባራዊ ይሆናል። የሥነ ምግባር ደንቡን መጣስ እስከ መባረር ለሚያደርሱ የሥነ ሥርዓት እርምጃዎች መነሻ ይሆናል።

ይህንን ሰነድ በመፈረማ፣

- የ[አጉድ] የደህንነት ጥበቃ ፖሊሲን እና ይህንን ደንብ ለማንበብ እና ለማክበር፤
- በፖሊሲው ውስጥ በተዘረዘሩት አሠራሮች መሠረት ማንኛውንም ሥጋቶች ወይም ክስተቶች ሪፖርት ለማድረግ፤
- በሥራ አካባቢዬ ስለ ፖሊሲው እና ስለ ሥነ ምግባር ደንቡ ግንዛቤ ለማሳደግ ተስማምቻለሁ።

ክልጆች እና ለአደጋ ተጋላጭ ከሆኑ አዋቂዎች ጋር መሥራት

የማድረግው

- ለተለያዩ ባህሎች፣ እምነቶች እና አመለካከቶች እጠነቃቃለሁ፤ እንዲሁም የአካላዊ ወይም የአዕምሯዊ ችሎታ፣ የዘር፣ የሥርዓተ ስነ ስርዓት፣ የጾታ እና የማኅበራዊ ዳራ ልዩነቶችን በአክብሮት እና በክብር አስተናግጃለሁ።
- የአካል ጉዳተኛ ለሆኑ ግለሰቦች እንክብካቤ ለመስጠት አካላዊ ንክኪ አስፈላጊ በሚሆንበት ቦታ ላይ አካላዊ ንክኪ ሁል ጊዜ ተገቢ እና የግለሰቡን ግላዊ መብት መጋፋት አለመሆኑን እንደዚሁም ከራሳቸው ከግለሰቦቹ ጋር የተገባ ስምምነት እና የፈቃድ መግለጫ መኖሩን አረጋግጣለሁ።
- ባህሪያን ለመቆጣጠር አዎንታዊ፣ ሰላማዊ ዘዴዎችን እጠቀማለሁ።
- የ(ሁለት-የጎልማሶች ደንብ) አጠቃቀምን አረጋግጣለሁ። ይህ ማለት በስጋት ውስጥ ካሉ ለአደጋ ተጋላጭ ከሆኑ አዋቂዎች እና/ ወይም ልጆች ጋር ለሥራ ስገና፣ ሌላ ጎልማሳ ሁል ጊዜም በቅርብ መኖሩን አረጋግጣለሁ ማለት ነው። የሁለት-ጎልማሳ ደንብን መተግበር በማይቻልበት ጊዜ ፣ ለምሳሌ የግል እንክብካቤ ፍላጎቶች ካሏቸው ግለሰቦች ጋር ስሠራ ሕፃንን ወይም ለአደጋ የተጋለጠ ጎልማሳን ደህንነት እና ክብር ለማረጋገጥ ልብስ ሲቀይሩ ወይም ወደ መፀዳጃ ቤት ሲሄዱ መደገፍ ዋና ነገር ነው። የአገልግሎት ተጠቃሚዎችን እና የተንከባካቢዎችን እና የሌሎች ሠራተኞችን ደህንነት ለማስጠበቅ አስፈላጊ እና ተገቢ በሆነ የሁለት-ጎልማሳ ደንብ ዙሪያ ስለሚከውኑ ግልፅ ሂደቶች ለመስማማት ከእነርሱ ጋር እሠራለሁ፤ ይህ ሂደት ይመዘገባል፤ የስምምነት ፈቃድ ይገኛል፤ ይሰነዳል።
- ፎቶግራፎችን በሚነሱበት ጊዜ፣ በቪዲዮ ሲቀረጹ ወይም ሪፖርቶች ሲጻፉ የግለሰብን ክብር እና ደህንነታቸው እንዲጠበቅ ያላቸውን ፍላጎት-ሁልጊዜ አከብራለሁ።
- በአስተዋይነትና ቀድሞ በመንቃት አንዳንድ ሕፃናት እና ለአደጋ ተጋላጭ የሆኑ አዋቂ የአካል ጉዳተኞች መድልዎ እና መገለል እንዳይደርስባቸው የተቻለኝን ጥረት አደርጋለሁ።
- ሕፃናትን እና ለአደጋ የተጋለጡ ጎልማሳዎችን ፎቶግራፍ በማነሳበት እና ቪዲዮ በምቀርፅበት ወይም ቃለ መጠይቅ በማድረግበት ጊዜ በእውቂያ ላይ የተመሠረተ የፈቃድ ስምምነት መገኘቱን፣ እንደዚሁም ግለሰቦች በአግባቡ መልበሳቸውን፣ እና በሰድብ፣ በወሲባዊ ስሜት ቀስቃሽ፣ በሚያዋርድ ወይም ከባህል በወጣ መንገድ/አኳኋን እንዳልተገለፁ፣ ወይም በተመልካች እንደዚሁ እንደማይታዩ አረጋግጣለሁ።
- ማንኛውም ሚዲያ የግለሰቡን ነጻነት ግላዊነት የሚጠብቅ መሆኑን እና የግል መለያ መረጃን (PII) ለሌላ የማይጋራ መሆኑን አረጋግጣለሁ፤ ይህም የሕፃናት እና ለአደጋ ተጋላጭ አዋቂዎችን የአካል ጉዳት ዓይነት ያካትታል።
- በዚህ የሥነ ምግባር ደንብ ውስጥ የተካተቱትን መመዘኛዎች ሊጥስ የሚችል፣ በዓይኔ ያየሁት፣ የተገነዘብኩት፣ ወይም የጠረጠርኩት ድርጊት፣ ጥቃት ወይም አሳሳቢ ጉዳይ ሲኖር ለሚመለከተው የሥራ ኃላፊ/ሥራ አስኪያጅ አሳውቃለሁ።
- በ [አጉድ] የሪፖርት ፕሮቶኮል መሠረት ለደህንነት ጥበቃ አሳሳቢ ጉዳዮች ምላሽ እሰጣለሁ።

- በተሰየሙ አካላት የሚመራውን ማንኛውንም ምርመራ (ቃለመጠይቆችን ጨምሮ) እደግፋለሁ፤ ማንኛውም አስፈላጊ መረጃ ለመርማሪዎቹ ተደራሽ እንዲሆን አደርጋለሁ።
- ጠባዬ በአካል ጉዳተኞች መብቶች ኮንሼንሽን (CRPD) መርሆዎች የተደገፈ መሆኑን አረጋግጣለሁ።

እኔ ፈጽሞ የማላደርገው

- ከልጆች (ዕድሜያቸው ከ18 ዓመት በታች ከሆኑ ሰዎች) ጋር በወሲባዊ ግንኙነት ውስጥ አልገባም። ስለሕፃናት ዕድሜ ያለ የተሳሳተ እምነት ሰብብ አይሆንም።
- ወሲባዊ ውለታዎችን ወይም ሌሎች የማሳፈር፣ የማዋረድ፣ ወይም የመበዘበዘ ባህሪያትን ጨምሮ በገንዘብ፣ በሥራ፣ በሽቀጠች ወይም በአገልግሎቶች ወሲብን አልገባይም።
- ተጋላጭ ጎልማሳን ወይም ሕፃንን፣ በማንኛውም ዓይነት የወሲብ እንቅስቃሴ፣ በእውነትም ይሁን በማስመሰል በኢንተርኔት ወይም በሌላ በማንኛውም ዘዴ እንዲሳተፉ ሲገደዱ እያወቅሁ ችላ አልልም፤ እኔም አላስገድድም።
- ገና ለገና ከእኔ ጋር ተመጣጣኝ የሆነ ኃይል/አቅም የላቸውም ብዬ ከአገልግሎት ተጠቃሚዎች ጋር ወሲባዊ ግንኙነቶች ውስጥ አልገባም።
- ከሕፃናት ወይም ለአደጋ ተጋላጭ ከሆኑ ጎልማሳዎች ጋር የህፃናት የጉልበት ብዝበዛን ጨምሮ (ለምሳሌ የቤት ውስጥ አገልጋይነት¹፣ የጎዳና ላይ ልመና) በማናቸውም ዓይነት ለገንዘብ የሚደረጉ ተግባራት ወይም በማንኛውም ዓይነት ሕገወጥ የሰዎች ዝውውር ላይ አልሳተፍም።
- በሕፃን ወይም በተጋላጭ ጎልማሳ ፊት ወሲባዊ ስሜት ቀስቃሽ አስተያየቶችን አልሰጥምወይም ድርጊቶችን አልፈጽምም።
- በሕፃን ወይም በተጋላጭ ጎልማሳ ላይ አካላዊ ጥቃት አላደርስም፤ አንዳንድ ማህበራዊ ልማዶች ቢኖሩም፣ ማንኛውንም ዓይነት አካላዊ ቅጣት እንደ ሥነ ሥርዓት እርምጃ አልጠቀምም።
- ጎልማሶች ወይም ሕፃናት ፊት ሕገወጥ፣ ደህንነት አልባ ወይም ጎጂ የሆኑ ጠባያት አላሳይም፤ ሲታዩም ችላ አልልም፤ ይህም በጎጂ ልማዳዊ ድርጊቶች፣ በባዕድ አምልኮ ሥርዓታዊ ድርጊቶች ወይም አደንዛዥ ዕፅ በመጠቀም ተሳፊ መሆንን ይጨምራል።
- ሌሎችን ለማሸማቀቅ፣ ለማዋረድ፣ ለማቃለል ወይም ለማናናቅ ታስበው በሚከናወኑ ድርጊቶች ጭምር፣ የሕፃንን ወይም የተጋላጭ ጎልማሳን ስሜት ወይም ሥነ ልቦና አልጎዳም።
- ሕፃን ወይም ተጋላጭ ጎልማሳ በራሳቸው ማድረግ በሚችሏቸው እና ጥብቅ ግላዊነትን በሚጠይቁ ተግባራት አልረዳቸውም።
- ከሌሎች ርቆ፣ በዝግ በሮች ወይም በተነጠለ አካባቢ (ከ“ሁለት-ጎልማሳ ደንብ” ጋር በሚደረገው ሁኔታ) ከሕፃን ወይም ከተጋላጭ ጎልማሳ ጋር ብዙ ጊዜ አላሳልፍም።
- በፕሮግራሞቻችን ውስጥ የተሳተፈ/ች ሕፃን ወይም ተጋላጭ ጎልማሳን ወደ ቤቴ አልወስድም ወይም አብሬያቸው ብቻዬን መሆን በምችልበት ሁኔታ በቤታቸው አልጎበኛቸውም።
- በሥራ ካገኘኋቸው ሕፃን ወይም ተጋላጭ ጎልማሳ ጋር አንድ አልጋ ወይም አንድ ክፍል ውስጥ አልተኛም ወይም በቤቴ እንዲያድሩ አልፈቅድም።
- የግድ አስፈላጊ ካልሆነ እና በወላጅ/አሳዳጊ እና በአስተዳደራዊ ፈቃድ ካልሆነ በቀር፣ በሥራ ላይ ያገኘኋቸውን ሕፃን ወይም ተጋላጭ ጎልማሳ ለብቻቸው በመኪና አላሳፍርም።

የ[አጉድ]ን ታማኝነት እና ዝና በመጠበቅ፣ የእኔ ሙያዊ እና የግል ሥነ ምግባር ከ[አጉድ] እሴቶች እና ደረጃዎች ጋር የሚስማማ መሆኑን ማረጋገጥ

- ሁሉንም ሰዎች በአክብሮት እና በክብር አስተናግዳለሁ።

¹ “የሕፃን የቤት ውስጥ አገልጋይነት” አልፎ አልፎ፣ በትምህርት ቤት የእረፍት ቀናት የሚደረጉ የቤት ውስጥ ሥራ እገዛዎችን፣ ልጅ መንከባከብን፣ የጓሮ አትክልት መትክልን ወይም በጥቅሉ ከትምህርት ቤት ሰዓት ውጭ የሚከናወኑ የቤት ውስጥ ሥራዎችን አያካትትም።



- እኔ በምሠራው ነገር ሁሉ ሐቀኛ፣ ሚዛናዊ፣ ሥነምግባር የጠበቅሁ እና ተጠያቂ እሆናለሁ።
- ሰዎች በግለሰብ ደረጃ የሚደመጡበት እና የሚከበሩበት የሥራ ቦታ ውስጥ የግልጽነትና የጋራ ተጠያቂነት ባህል እንዲፈጠር የበኩሉን ለመወጣት ቃል እገባለሁ።
- ለግለሰቦች ፍላጎቶች ምክንያታዊ ማስተካከያዎችን በማድረግ ሁሉንም የሚያካትት አካባቢን ለመፍጠር እና / ለመደገፍ እረዳለሁ፤ (ይህም ለአካላዊ ወይም ለአእምሮ ፍላጎቶች እና ለሃይማኖታዊ ፍላጎቶች የሚደረጉ ማስተካከያዎችን ያካትታል)።
- ሥነ ምግባሪ [አጉድ]ን እንደማያስነቅፍ እና የተቀጠርኩበትን ሚና የመወጣት ችሎታዬ ላይ ተጽዕኖ እንደማያሳድር ወይም እንደማያዳክም አረጋግጣለሁ።
- በዓለም አቀፍ አውድ ስሠራ ወይም በዓለም አቀፍ ደረጃ ወይም በብሔራዊ ደረጃ [አጉድ]ን ወክቼ ስጓዝ፣ ሁሉንም አካባቢያዊ ህጎች እጠብቃለሁ፤ ለአካባቢያዊ ልምዶችም እጠነቀቃለሁ።
- በ[አጉድ] ቅጥር ግቢ ወይም ማረፊያ ውስጥ አልኮል መጠጥ ጠጥቼ ወይም እየጠጣሁ፣ ወይም ሕገ-ወጥ ንጥረ ነገሮችን ይገፍ አልገኝም።

የሁሉም [አጉድ] ሰራተኞች አባላት እና ተጓዳኝ ሰራተኞች (በጎ ፈቃደኞች ፣ አጋሮች ፣ አቅራቢዎች እና ተቋራጮች) ጤናን እና ደህንነትን ማረጋገጥ

- በሥራ ቦታዬ በሥራ ላይ ያሉትን ሁሉንም የህግ እና የድርጅታዊ የጤና እና የደህንነት መስፈርቶችን አከብራለሁ።
- ማንኛውንም የአካባቢ ደህንነት መመሪያዎችን አከብራለሁ እንዲሁም ለእነዚህ መመሪያዎች አስፈላጊ የሆኑ ለውጦችን ለአስተዳደር ለማሳወቅ እተጋለሁ።
- አጋር ድርጅቶችን እና ማህበረሰቦችን ጨምሮ ለራሴ እና ለሌሎች ጤና እና ደህንነት ዕንቅፋት የሚሆን ማንኛውንም አላስፈላጊ አደጋን ለማስቀረት እሠራለሁ።

የ[አጉድ]ሠራተኛ በመሆኔ ለማገኘው መረጃ ፣ ንብረት እና ሀብቶች አጠቃቀም ኃላፊነት እወስዳለሁ።

- በአደራ የተሰጡኝን የ[አጉድ] ንብረቶችና እና ሀብቶች ኃላፊነት በተሞላበት ሁኔታ ጥቅም ላይ መዋላቸውን አረጋግጣለሁ እናም ለሁሉም ገንዘብ እና ንብረት ተጠያቂ እሆናለሁ።
- በአገር ውስጥም ሆነ በዓለም አቀፍ ሕግየተከለከለ ወይም የወንጀል ድርጊት የሚያስከትለውን ጥፋ የሚያበረታታ ተግባር ለመፈፀም የ [አጉድ] የአይቲ መሣሪያዎችን ፣ ስፍትዌሮችን ወይም ኢሜሎችን እና ማህበራዊ ሚዲያ መድረኮችን አልጠቀምም። ይህም ማንኛውንም ቡድን የሚያስፈራራ ወይም የሚያስጨንቅ ወይም ጽንፈኝነትን የሚያበረታታ ማንኛውንም ጽሑፍ ያጠቃልላል።
- ተገቢ ያልሆኑ ወይም ስድብ የሆኑ ነገሮችን ለማየት ፣ ለማውረድ ፣ ለመፍጠር ፣ ለማሰራጨት ወይም ለማከማቸት የ [አጉድ] የአይቲ መሣሪያዎችን አልጠቀምም ፣ ነገር ግን በዚህ ውስጥ የሚካተቱት በብልግና ምስሎች ወይም በልጆች ላይ የሚንፀባረቁ ሥዕላዊ መግለጫዎች ብቻ አይደሉም።

ግዴታዎቼን እየተወጣሁ ከፍላጎት/ጥቅም ግጭት ውጪ በሆነ መንገድ የግል ሕይወቴን እመራለሁ

- በ [አጉድ] ሥራ ላይ ተጽዕኖ ሊያሳርፉ በሚችሉ የተለያዩ የሥራ ግንኙነቶች እንደዚሁም ማንኛውንም የገንዘብ ፣ የግል ፣ ወይም የቤተሰብ (ወይም የጠበቀ ግንኙነት) የፍላጎት ግጭት (ከንፍሊክት አፍ ኢንተረሰት) ሲኖር ለድርጅቱ አሳውቃለሁ።
- በ [አጉድ] ውስጥ እኔ በቅርበት ለማውቀው ማለትም ከኔ ጋር የገንዘብ፣ የግል ወይም ቤተሰባዊ ግንኙነት ላለን ማንኛውም ሰው ሊደረግ በሚችል፣ ልዩ ልዩ ጥቅማጥቅሞችን ፣ የሸቀጦችን ወይም የአገልግሎቶችን ኮንትራት፣ ሥራን ወይም እድገትን በመስጠት ሂደት ውስጥ ተሳታፊ አልሆንም።
- እጩ ተመራጭ ለመሆን ወይም የአንድን ፖለቲካ ፓርቲ አፈሴላዊ የሥራ ሚና (ኃላፊነት) ለመቀበል ከመስማማቴ በፊት ፈቃድ እጠይቃለሁ።



- ከ [አጉድ] ጋር ተቀጥሮ በመስራቴ ከቀረቡኝ መንግስታት ፣ አብረን ከምንሠራቸው ማህበረሰቦች ፣ ለጋሾች ፣ አቅራቢዎች እና ሌሎች ሰዎች ከፍተኛ ስጦታዎችን ወይም ማንኛውንም ደመወዝ አልቀበልም።
- ማኅበራዊ ሚዲያን የምጠቀምበት መንገድ (አጠቃቀሜ) [አጉድ] ን እንዳያንቋሽሽ ወይም እንዳያሳጣ አረጋግጣለሁ።
- በድርጅቱ ውስጥ በምሠራበት ጊዜ በማንኛውም የወንጀል ክስ ከተገኘሁ ለ [አጉድ] አሳውቃለሁ።

ሚስጥራዊነትን ያከብሩ

- በምሠራቸው የድርጅቱ ሥራዎች ሁሉ ተገቢውን ጥንቃቄ አደርጋለሁ ፣ እንዲሁም የአገልግሎት ተጠቃሚዎችን ፣ የሥራ ባልደረቦቼን ፣ ከሥራ ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ወይም ማንኛውንም ሚስጥራዊ መረጃን በሕጋዊ መንገድ እስካልጠየኩ ድረስ ለማንም አሳልፌ አልሰጥም/አልገልጽም።

ሪፖርት የማድረግ ግዴታ

ከዚህ ኮድ መጣስ ጋር በተያያዘ ማንኛውንም ቅሬታ ወይም አሳሳቢ ጉዳይ ለቅርብ የሥራ ኃላፊዬ ማሳወቅ የግዴታ መስፈርት እንደሆነ ተረድቻለሁ። ለቅርብ የሥራ ኃላፊዬ ሪፖርት የማድረግ ምቹነት ካልተሰማኝ (ለምሳሌ ሪፖርቱ በቁም ነገር እንደማይወሰድ ከተሰማኝ ወይም የቅርብ የሥራ ኃላፊዬ በጉዳዩ ውስጥ የተካተተ ከሆነ) ለሌላ አግባብ ላለው የሥራተኛ አባል ሪፖርት ማድረግ እንዳለብኝ ተረድቻለሁ (ለምሳሌ ለ ዋና ሥራ አስኪያጅ፣ ለደህንነት ጥበቃ ተጠሪ ወይም የሰው ሀብት/ኃይልቡድን አባል)። [አጉድ] ቅሬታ አቅራቢው የበቀል እርምጃ ስጋ እንዳይኖርበት ሁሉም ቅሬታዎች ወይም አሳሳቢ ጉዳዮች በሚስጥር መያዛቸውን ለማረጋገጥ ቁርጠኛ ነው።

የእኔ ስምምነት

የ [አጉድ] የስነምግባር ደንብን አንብቤ ተረድቻለሁ፤ በደንቡንም ለመገዛት ተስማምቻለሁ። ደንቡን ሳላከብር ብቀር የዲሲፕሊን እርምጃ እና የወንጀል ክስ ሊመሰረትብኝ እንደሚችል ተረድቻለሁ።

ስም:

ቀን:

ፊርማ:

