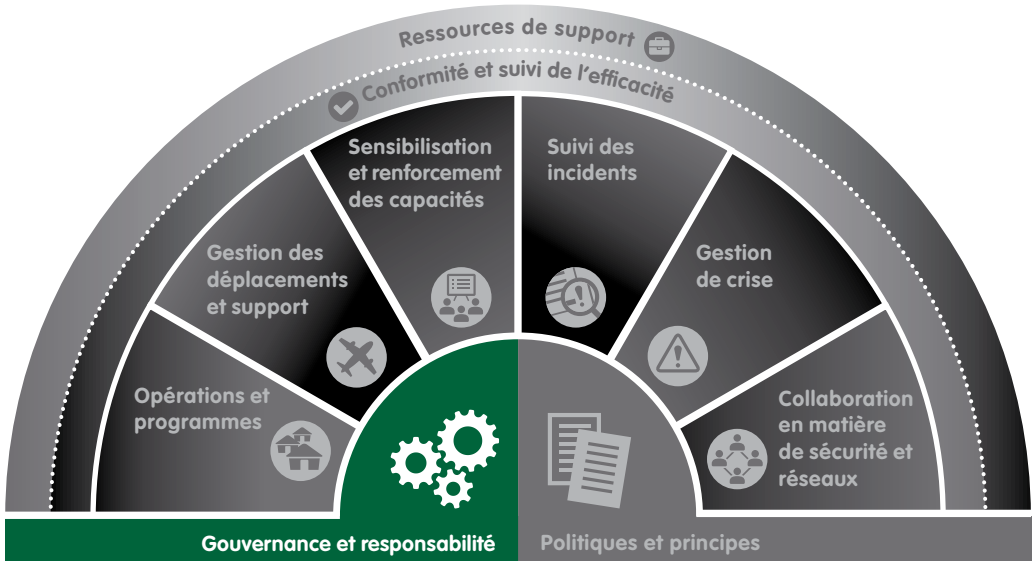


3

Gouvernance et responsabilité



Une gouvernance et des structures responsables de qualité sont des caractéristiques essentielles du cadre de gestion du risque sécurité. À tous les niveaux de l'organisation – des membres du conseil d'administration aux employés – le personnel – doit assumer une responsabilité collective à l'égard de la gestion et de la réduction des risques. S'il incombe à chaque employé d'assumer un certain degré de responsabilité pour sa propre sécurité, chaque organisation, quelle que soit sa taille, doit veiller à disposer d'une structure de gestion efficace, propice à une culture de sécurité positive et qui l'aide à remplir son « duty of care ».

Concevoir une structure de gestion du risque sécurité efficace

La responsabilité finale de la sécurité du personnel incombe au conseil d'administration, lequel délègue ensuite cette responsabilité au Directeur

exécutif/PDG ou à un cadre similaire, pour s'assurer de disposer d'une gestion efficace du risque sécurité. Au quotidien, la gestion et la responsabilité relative à la sécurité sont réparties entre différents niveaux de l'organisation et suivent généralement le modèle de la ligne managériale. Le descriptif de poste de tout le personnel qui assume des responsabilités en matière de sécurité doit préciser clairement quel rôle lui incombe et son obligation de rendre des comptes doit être évaluée lors des bilans de performance.

Il est essentiel de bien choisir les personnes chargées de la sécurité. Un grand nombre de grandes organisations disposent désormais de conseillers sécurité dédiés, voire d'équipes sécurité, chargés de superviser le cadre sécurité de l'organisation et de fournir un support et des conseils en matière de sécurité. Cependant, ce modèle est irréaliste pour les petites ONG.

Il vous faut identifier une personne voire un groupe de personnes au sein de votre organisation capable de servir de point focal de la sécurité et de prendre l'initiative d'élaborer et de mettre en œuvre le cadre sécurité. Il est important que ces personnes se voient octroyer le temps, l'appui et la formation nécessaires pour assumer ce rôle en plus de leurs fonctions habituelles.



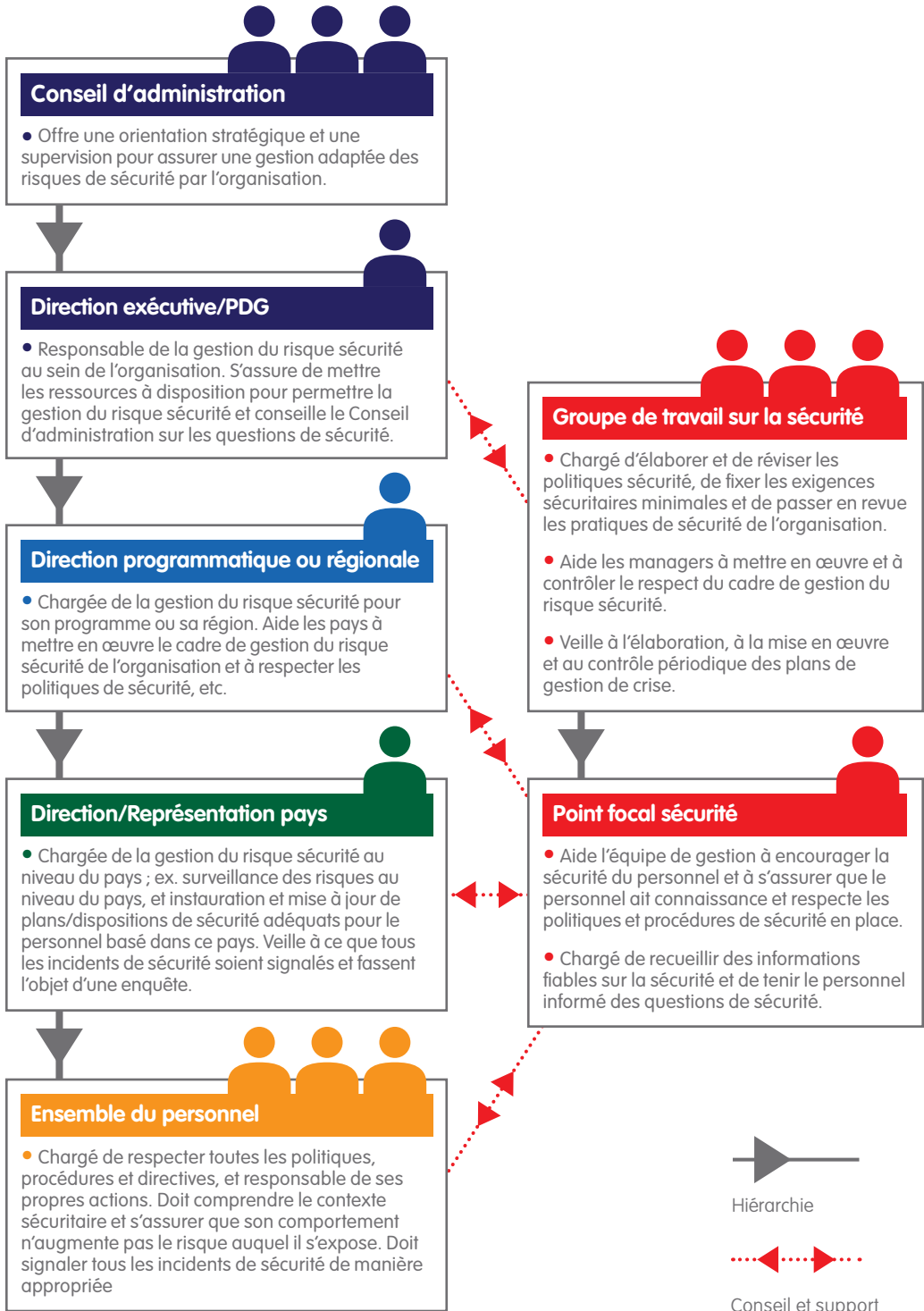
La gestion des risques est une responsabilité partagée. La concrétisation d'une bonne gestion du risque sécurité nécessite des rôles et des responsabilités clairement définis, ainsi que des structures capables d'apporter et de maintenir un soutien efficace.

De nombreuses organisations font appel à un groupe de travail chargé de la sécurité ou à un comité de représentants regroupant différents rôles et niveaux de hiérarchie au sein de l'organisation. Cette approche collective aide au partage des tâches, rapproche un large éventail d'expériences et de perspectives, et incite les différents acteurs à s'approprier le processus, ce qui favorise sa mise en œuvre et son application.

Il convient de noter que le point focal ou groupe de travail sécurité n'est pas responsable de la gestion du risque sécurité (le risque ne lui « appartient » pas). En effet, les responsabilités en matière de gestion de la sécurité doivent faire partie intégrante de la gestion normale des programmes. Le rôle du point focal ou du groupe de travail sécurité est d'appuyer l'élaboration d'un cadre de gestion du risque sécurité pour l'organisation et de s'assurer de l'existence des politiques et procédures convenues, ainsi que de fournir des conseils à la hiérarchie le cas échéant.

Pour identifier les rôles et responsabilités relatifs à la sécurité, il vous faudra réfléchir à ce qui convient le mieux et est le plus réaliste pour votre organisation en tenant compte de sa taille, de la complexité de sa structure, des rôles et capacités existants et du type de travail que fait votre organisation.

Exemple de structure et de responsabilités



Identifiez d'abord les postes existants qui jouent un rôle crucial dans la sécurité du personnel, y compris les managers basés au siège et les équipes pays (si votre organisation dispose d'une présence permanente dans le pays). Ensuite, définissez clairement les responsabilités en matière de sécurité et les rôles décisionnels à associer à chacun de ces postes. Ces postes et leurs responsabilités sécurité devront être clairement décrits dans la politique sécurité de l'organisation afin que l'ensemble du personnel en soit informé.



Complément d'information

Exemple de descriptif de poste : Agent Logistique et sécurité

Exemple de descriptif de poste : Coordinateur de la sécurité sur le terrain

Exemple de descriptif de poste : Directeur adjoint de la sécurité mondiale

Exemple de descriptif de poste : Directeur de la sûreté et de la sécurité du personnel