****

**Outil 10**

**Modèle de théorie du changement**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contexte** | Quel est le contexte ou la raison de ce changement ? | **Ojectifs** | Comment reconnaître le succès ? |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Contributions**  **Et activités** | **Production** | **Mécanisme**  **de changement** | **Résultats** | **Impacts** |
| **Contributions**  Quels seront  les coûts, le  personnel  et les autres  ressources  nécessaires ? | Quels résultats,  produits, leçons,  inspections ou  améliorations  tangibles sont  produites ? | Quelles actions sont nécessaires pour parvenir aux changements ? Est ce que vous éliminez les désaccords, changez les comportements,  etc. ? | **Court terme**  Quels seront  les avantages  et les résultats  plus généraux,  indicateurs  avancés et  indicateurs  retardés ? | Quels sont  les impacts  et comment  s'inscrivent-ils  dans les priorités  régionales et  gouvernementales ? |
| **Activités**  Quelles activités,  formations ou  orientations ? |  |  | **Long terme**  Quels seront les  changements  durables et  permanents, et  quels paramètres  de mesure seront  utilisés pour les  mesurer ? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Évaluation des preuves :** | Quel est le point fort de la base factuelle existante pour ce  changement ? |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hypothèses :** | Qu'est-ce qui est supposé faire partie du plan ? | **Éventuelles conséquences**  **imprévues ?** | Y-aurait-t-il d'autres résultats qui pourraient résulter de ce projet ? |

Adapté d'un exemple fourni par le [UK Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO)](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://assets.publishing.service.gov.uk/media/6582e6a223b70a000d234d00/Theory_of_change_model_template_December_2023.docx&ved=2ahUKEwjcib66592FAxXtVEEAHfaYD1QQFnoECBkQAQ&usg=AOvVaw2d-tYHrTNcOOb0pbdRu8c7)