****

**Outil 10**

**Modèle de théorie du changement**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Contexte** | Quel est le contexte ou la raison de ce changement ? | **Ojectifs** | Comment reconnaître le succès ? |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Contributions****Et activités** | **Production** | **Mécanisme****de changement** | **Résultats** | **Impacts** |
| **Contributions**Quels serontles coûts, lepersonnelet les autresressourcesnécessaires ? | Quels résultats,produits, leçons,inspections ouaméliorationstangibles sontproduites ? | Quelles actions sont nécessaires pour parvenir aux changements ? Est ce que vous éliminez les désaccords, changez les comportements,etc. ? | **Court terme**Quels serontles avantageset les résultatsplus généraux,indicateursavancés etindicateursretardés ? | Quels sontles impactset comments'inscrivent-ilsdans les prioritésrégionales etgouvernementales ?  |
| **Activités**Quelles activités,formations ouorientations ? |  |  | **Long terme**Quels seront leschangementsdurables etpermanents, etquels paramètresde mesure serontutilisés pour lesmesurer ? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Évaluation des preuves :** |  Quel est le point fort de la base factuelle existante pour cechangement ? |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hypothèses :** | Qu'est-ce qui est supposé faire partie du plan ? | **Éventuelles conséquences****imprévues ?** | Y-aurait-t-il d'autres résultats qui pourraient résulter de ce projet ? |

Adapté d'un exemple fourni par le [UK Foreign, Commonwealth and Development Office (FCDO)](https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://assets.publishing.service.gov.uk/media/6582e6a223b70a000d234d00/Theory_of_change_model_template_December_2023.docx&ved=2ahUKEwjcib66592FAxXtVEEAHfaYD1QQFnoECBkQAQ&usg=AOvVaw2d-tYHrTNcOOb0pbdRu8c7)